



OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'un déploiement de ses missions, l'ADARS recherche pour son service SSECJO – Service socio-éducatif de contrôle judiciaire de l'Oise – un Intervenant socio-judiciaire H/F en CDI à temps plein à pourvoir à compter du 1er février 2025 :

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 130 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 3 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 319 places dont 9 places à destination des femmes victimes de violences conjugales
 - Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
 - Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise -- pour une capacité d'accueil de 650 places à l'hôtel
 - Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel

- TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique
 - Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Cheffe de service et de la Directrice Adjointe et de la Directrice du pôle Orientation/Logement/Accompagnement, vous serez chargé(e) d'assurer en premier lieu la nouvelle mission suivante :

- Réalisation d'enquêtes sociales JAF (Juge aux Affaires Familiales)

Dans le cas d'un surcroît d'activité, vous pourrez être amené(e) à remplir les missions et mandats suivants :

- Contrôle judiciaire socio-éducatif
- Enquêtes Sociales Rapides – POP (permanence d'orientation pénale) (semaine et week-end)
- Enquêtes de personnalité
- Sursis mise à l'épreuve
- Stage de citoyenneté en alternative aux poursuites
- Alternatives aux poursuites judiciaires (rappel à la Loi, classement sous condition et composition pénale)
- Médiations pénales

■ **Profil requis :**

- Formation en Droit, Psychologie ou travail social DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualifications de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II), expérience requise

■ **Compétences techniques générales :**

- Maîtrise de l'outil informatique
- Bonne maîtrise des dispositifs
- Bonne connaissance des mesures exercées

■ **Compétences techniques liées aux enquêtes sociales JAF :**

- Connaissances juridiques, sociales et psychologiques
- Maîtrise des situations d'entretien
- Aisance relationnelle auprès du public jeune favorisant la mise en confiance
- Connaissance du développement de l'enfant et des problématiques adolescentes

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Aisance rédactionnelle
- Bonne appréhension des situations et faculté à se positionner dans un cadre contraint
- Rigueur et respect des contraintes (respect des délais)
- Capacité à rendre compte de manière analytique et synthétique
- Rigueur, autonomie, méthodologie et sens de l'organisation
- Capacité à alerter et à rendre compte
- Qualités relationnelles et de communication
- Capacité d'analyse des situations, d'identification des difficultés
- Sens de l'écoute et du travail en équipe
- Discrétion, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir absolu de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi

■ **Rémunération :**

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
- Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
- Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 1^{er} février 2025

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.