



OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'une création de poste, l'ADARS recherche 1 Référent accès aux droits H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 1^{er} mars 2025 :

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 140 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 3 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 319 places dont 9 places à destination des femmes victimes de violences conjugales
 - Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
 - Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise -- pour une capacité d'accueil de 600 places à l'hôtel
 - Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel

- TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique
 - Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Missions du poste recherché :**

Le référent accès aux droits agit en faveur de la lutte contre la pauvreté en participant à la levée des freins pour un accès facilité au logement. Il est l'interface entre les administrations CAF, CPAM, MSA et les opérateurs AHI pour faciliter l'accès aux droits des ménages accompagnés dans l'AHI, notamment pour débloquer des situations administratives complexes. Le référent accès aux droits du SIAO anime et consolide le réseau des référents accès aux droits identifiés auprès des opérateurs du réseau AHI.

Sous la hiérarchie de la Directrice et de la Directrice Adjointe du pôle orientation/logement/accompagnement et de la Cheffe de service insertion et en lien fonctionnel avec la Coordinatrice insertion :

- Dans le cadre du déploiement de la plateforme SIAO visant un accès facilité au logement et dans la continuité de l'action portée par la CAF et la CPAM dans le cadre de la stratégie nationale de prévention de lutte contre la pauvreté vous serez chargé(e) d'assurer les missions suivantes :
 - Vous interviendrez dans le processus d'accès aux logements des ménages connus du SIAO/115 et/ou du secteur AHI/DNA afin d'en favoriser l'accès, lever les blocages liés à des difficultés administratives
 - Vous contacterez les ménages en attente d'orientation par le SIAO-115 lorsqu'un blocage administratif important freine ou empêche l'orientation vers le dispositif pour lequel le ménage est en attente.
 - Vous évaluerez conjointement avec la structure hébergeante l'origine du blocage : lié à l'organisme ou à une difficulté d'autonomie afin d'apporter des propositions complémentaires de réponse, d'engager une mesure AVDL/parcours logement ou de prendre attache auprès de l'organisme auprès de qui le ménage est en difficulté si le blocage est indépendant des capacités de celui -ci.
 - Vous serez l'un des leviers mobilisables par l'équipe de la plateforme accès au logement du SIAO dans le cas de problématiques conjointes (ex: frein lié à la santé concomitant à une difficulté d'accès aux droits MDPH)

- Dans le cadre des conventions entre la CAF, la CPAM et les opérateurs du secteur AHI ayant donné lieu à la nomination d'un référent CAF et CPAM pour chaque opérateur AHI, vous concurrez à l'animation du réseau de référents, vous centraliserez les problématiques relevées par les référents, vous assurerez une veille informationnelle régulière, vous recenserez et vous ferez remonter aux administrations les besoins de formation qui pourront être dispensés aux équipes
- En cas de situation complexe et/ou urgente, vous disposerez de contacts privilégiés auprès des organismes (CAF, CPAM, MSA...); vous organiserez et animerez des synthèses lors de sollicitations pour des cas complexes.
- Vous participerez aux instances partenariales en lien avec le logement (CCAPEX, CAL...)
- Vous rendrez compte de votre activité en renseignant les indicateurs définis par le SIAO, la CAF et la CPAM et aux besoins fournis des données ponctuelles à la demande de la DDETS, de la CAF et de la CPAM
- Le poste de référent accès aux droits du SIAO étant une création originale à l'échelle nationale, des sollicitations ou demandes de rapports ou autre support de présentation pourra être demandé et être présenté.

■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques:**

- Maîtrise du dispositif AHI – Accueil Hébergement Insertion
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Maîtrise de l'outil informatique
- Maîtrise rédactionnelle

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Capacité d'analyse des situations
- Capacité d'identification des difficultés
- Capacité à alerter et à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Sensibilisation au Logement d'abord, au savoir habiter
- Capacité à travailler en réseau
- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur le département
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi

■ **Rémunération :**

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
- Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
- Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 1^{er} mars 2025

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.