



OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'un prochain remplacement, l'ADARS recherche pour son CHRS à BEAUVAIS un Chef de service H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 15 avril 2025 :

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 140 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 1 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 242 places conventionnées CPOM 2022/2026
- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
- Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise - - pour une capacité d'accueil de 600 places à l'hôtel
 - Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel

- TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique
 - Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarchées liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie du Directeur du pôle hébergement/accueil-asile et du Directeur Général, vous serez chargé(e) de :

- Encadrer, animer et coordonner l'équipe du service
- La gestion des ressources humaines du service
- La mise en œuvre des projets du service
- De la gestion administrative du service
- De la représentation du service
- Du développement du service
- Du développement du réseau partenarial du service

■ **Profil requis :**

- Chef de service diplômé(e) et expérimenté(e) titulaire du CAFERUIS ou du DSTS - diplôme supérieur de travail social – ou d'une certification de Chef(fe) de services des établissements et services sociaux et médico-sociaux ESSMS (qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques:**

- Expérience en management d'équipe
- Connaissance du domaine médico-social
- Connaissance des publics et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Technique d'animation de groupe et de conduite de réunions
- Gestion de projets
- Maîtrise de l'outil informatique

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et de la disponibilité
- Bienveillance
- Capacité à la prise de décision

- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse
- Aisance rédactionnelle et relationnelle
- Aptitude à la négociation, à la médiation et à la gestion des conflits
- Rigueur et organisation
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Être force de proposition
- Capacité à la prise de recul, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels dans le département de l'Oise (Permis B exigé et véhicule personnel ; véhicules de service mis à disposition – remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- Du fait de la nature de la fonction, le Chef de service H/F n'est pas soumis à un horaire préalablement défini ; la convention collective octroie 22 jours ouvrés de RTT par an

■ **Rémunération :**

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
 - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
 - Statut Cadre
 - Groupe VI
 - Salaire brut mensuel indicatif de base (échelon de début) : 2 593.80€
 - + prime SEGUR de 238€ brute mensuelle (*arrêté du 25 juin 2024 relatif à l'agrément publié au journal officiel du 26 juin 2024 de l'accord du 04 juin 2024 relatif à l'extension de la prime SEGUR dans le cadre de la politique salariale en lien avec la négociation sur la CCUE - convention collective unique étendue - dans le secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif*)
 - + indemnité d'astreinte par période de semaine complète et par roulement de 103 points soit 434.66€ bruts (minimum garanti de 4.22€ au 1er novembre 2024)

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 15 avril 2025

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.