



OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'un prochain remplacement suite à un changement d'affectation interne, l'ADARS recherche un Coordinateur H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 1er mai 2025 pour son tiers lieu LIGO situé à CREIL destiné initialement à favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois (missions de l'appel à projet initial dans le cadre du plan France Relance en 2021). Il s'agit aujourd'hui de déployer et diversifier les actions du LIGO à un public plus large ainsi que de viser son essaimage sur les secteurs de Beauvais et Compiègne.

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 140 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 1 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 242 places conventionnées CPOM 2022/2026
- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
 - Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise
 - - pour une capacité d'accueil de 600 places à l'hôtel

- Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel
 - TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
 - Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique cours de FLE, action autour de l'estime de soi, accès à la culture...
 - Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la République, enquêtes JAF (Juge aux Affaires Familiales)
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarchées liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Les activités du service sont :**

- Apprentissage à la cuisine en privilégiant le circuit court et les produits issus de l'agriculture biologique, label rouge..., apprentissage à l'équilibre et à la santé alimentaire
- Développement d'un lieu ressources : aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique, cours de FLE, action autour de l'estime de soi, accès à la culture...

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie du Chef de service, de la Directrice Adjointe et de la Directrice du pôle orientation/logement/accompagnement, vous serez chargé(e) :

- De la coordination fonctionnelle du service
- De la coordination fonctionnelle de l'équipe d'intervenants sociaux et des personnes hébergées bénévoles (contrat de bénévolat sur la base du volontariat)
- D'élaborer en lien avec le Chef de service les procédures nécessaires à l'accompagnement du public et de coordonner leur mise en œuvre avec l'ensemble des partenaires
- Développer le réseau partenarial existant sur les bassins Beauvaisiens, Creillois et Compiégnois
- Ouvrir le tiers lieu à un public plus large à travers le développement d'actions socialisantes, d'estime de soi, de réassurance et susciter l'ouverture vers la Cité.
- Proposer des d'actions collectives innovantes avec et pour le public du Ligo dans un esprit de paire aidance plutôt que tourner vers la consommation de service
- Être force de créativité pour communiquer sur le Ligo en promouvant ses actions et en participant à des événements sur le territoire

► **Missions annexes :**

En lien avec le Chef de service, vous serez chargé(e) :

- Accueillir et informer les nouveaux salariés et stagiaires
- De suivre les remontées statistiques qui concernent l'activité du Ligo (pour l'élaboration d'un bilan annuel d'activité et d'un questionnaire de satisfaction à destination du public et des partenaires impliqués)
- De représenter le Ligo dans les instances où vous êtes convié(e)
- L'élaboration du projet du tiers lieu
- Développer des outils internes
- Participer à la gestion administrative et budgétaire du tiers lieu

■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualifications de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques:**

- Connaissance du domaine médico-social et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Méthodologie de projet
- Maîtrise de l'outil informatique

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Qualités relationnelles et de communication
- Être force de proposition et d'innovation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Capacité à rendre compte des actions au travers de rapports
- Capacité à travailler en réseau
- Capacité d'analyse des situations, d'identification des difficultés
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à CREIL, rattaché à un service implanté à Beauvais, avec déplacements professionnels sur le Beauvaisis, le Creillois et le Compiégnois
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi

■ **Rémunération :**

- Salaire indicatif brut de base selon diplômes et expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
 - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
 - Groupe V salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€ + prime brute mensuelle de coordination de 50 points soit 196.50€

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.