OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'un remplacement, l'ADARS recherche pour son service SIAO-115 guichet unique 1 Coordinateur de parcours H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 1er août 2025, en lien avec l'instruction du 31 Mars 2022 qui est venue préciser et renforcer les missions des SIAO pour la mise en œuvre du Service Public de la Rue au Logement.

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.
Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 140 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 1 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 242 places conventionnées CPOM 2022/2026

- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture…

- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places

  - Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité…

- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :

  - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise - - pour une capacité d'accueil de 600 places à l'hôtel

  - Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et

coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel

- TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES

- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique

- Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise

- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république, enquêtes sociales JAF (Juge aux Affaires Familiales)

- Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :

- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme

- Service habitat/logement :

- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarchées liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs… dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Directrice et de la Directrice Adjointe du pôle orientation/logement/accompagnement et de la Cheffe de service insertion SIAO, le Coordinateur de parcours H/F est chargé de favoriser la fluidité des parcours des ménages connus du SIAO en coordonnant les actions des différents Référents parcours logement et les Evaluateurs du SIAO, et participe en soutien de la Cheffe de service insertion aux différentes instances et commissions auxquels le SIAO est acteur.

Le Coordinateur de parcours est chargé des missions suivantes :

- De l'animation des commissions SIAO
  - Animer les commissions SIAO en s'appuyant sur la Secrétaire de direction du SIAO pour la préparation de la commission,
  - S'assurer du retour de la commission aux opérateurs.

- De la fluidité du parcours avec les Référents parcours logement SIAO
  - Apporter un appui technique et organisationnel aux Référents parcours logement SIAO et Evaluateurs,
  - Veiller à la mise en place d'outils opérants co-construits avec l'équipe permettant une diffusion transversale des situations nécessitant l'action d'un ou plusieurs Référents,
  - En lien avec la Cheffe de service insertion, coanimer des réunions techniques régulières,
  - En lien avec la Cheffe de service insertion, veiller au suivi d'indicateurs de l'activité de chaque référent et évaluateurs,
  - Faciliter la communication entre les Référents et les Evaluateurs.

- Des liens partenariaux
  - Maintenir et renforcer les relations avec les partenaires locaux et régionaux,
  - Convier les Référents et Evaluateurs aux rencontres partenariales auxquels le Coordinateur de parcours H/F assiste,

- Participer aux instances et commissions spécifiques (réunions d'acteurs locaux type CIL, AMI) et aux forums pour représenter le SIAO.

- Missions annexes :
  En lien avec la Cheffe de service insertion, le Coordinateur de parcours H/F est chargé :
  - Du développement d'outils permettant le recueil de la satisfaction et la participation des personnes accueillies, et l'amélioration des pratiques professionnelles
  - De la transmission de données sur demande de la DDETS – Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
  - D'assurer la présentation du service auprès des nouveaux salariés et des stagiaires de l'ADARS

Profil requis :

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

Compétences techniques:

- Maitrise du dispositif AHI – Accueil Hébergement Insertion
- Connaissance du domaine médico-social et les dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Maitrise de l'outil informatique
- Maitrise rédactionnelle

Aptitudes professionnelles :

- Capacité d'analyse des situations
- Capacité d'identification des difficultés
- Capacité à alerter et à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Sensibilisation au Logement d'abord, au savoir habiter
- Capacité à travailler en réseau
- Être force de proposition et d'innovation
- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

Lieu et durée de travail :

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur l'ensemble du département
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)

Rémunération :

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
  - Salaire indicatif selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale
  - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle

- Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : groupe V salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€ + prime de coordination de 50 points de 196.50€ brute mensuelle

Avantages :

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux noël, places de cinéma

Modalités de la prise de fonctions :

- Prise de fonctions souhaitée au 1er août 2025

Processus de recrutement :

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.