



## OFFRE D'EMPLOI

**Dans le cadre d'un prochain remplacement, l'ADARS recherche pour son service SIAO – un Evalueur H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> août 2025 :**

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 140 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

### ■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 1 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 310 places conventionnées CPOM 2022/2026
- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Service Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
- Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
  - SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise - - pour une capacité d'accueil de 600 places à l'hôtel
- Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et

coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel

- TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique, cours de FLE, action autour de l'estime de soi, accès à la culture Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la République, enquêtes sociales JAF (Juge aux Affaires Familiales)
  - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
  - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

#### ■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Directrice et de la Directrice Adjointe du pôle orientation/logement/accompagnement et de la Cheffe de service insertion, et en lien fonctionnel avec la Coordinatrice de parcours logement :

- Vous assurerez les permanences d'évaluations hebdomadaires sur Beauvais, Creil et Margny les Compiègne
- Vous assurerez les permanences mensuelles aux Centres Pénitentiaires de BEAUVAIS et de LIANCOURT
- Vous assurerez l'évaluation sociale des personnes en demande d'hébergement (hébergement d'insertion, hébergement de stabilisation) ou de logement adapté ou accompagné sur le département de l'Oise
- Vous assurerez la préparation de la commission (tableau synthétique), en lien avec le Secrétariat du SIAO
- Vous assurerez le suivi des statistiques des personnes reçues en permanences
- Vous assurerez le suivi des demandes d'orientations

#### ■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF/DEJEPS (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

#### ■ **Compétences techniques:**

- Connaissance du dispositif AHI – Accueil Hébergement Insertion - et du dispositif de veille sociale
- Connaissance du domaine médico-social et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Maîtrise de l'outil informatique

#### ■ **Aptitudes professionnelles :**

- Capacité d'analyse des situations
- Capacité d'identification des difficultés
- Capacité à alerter et à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Capacité à travailler en réseau
- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

#### ■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur le département
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi

#### ■ **Rémunération :**

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
  - Salaire indicatif selon expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale
  - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
  - Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : groupe V salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€

#### ■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

#### ■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 1<sup>er</sup> août 2025

#### ■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à [adars.siege@adars.fr](mailto:adars.siege@adars.fr)

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.