



OFFRE D'EMPLOI

L'ADARS recherche pour son service d'hébergement et d'accompagnement des auteurs de violences conjugales – SAHSJ - à Beauvais 1 Intervenant socio judiciaire H/F en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 2 février 2026 :

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 145 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 2 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 310 places conventionnées CPOM 2022/2026
- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Dispositif d'hébergement d'urgence demandeurs d'asile et centre d'évaluation des situations administratives pour une capacité d'accueil de 135 places
- Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique - dispositif d'hébergement d'urgence 484 places et 116 places d'hébergement à l'hôtel - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise

- Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel
 - TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique, FLE
 - Pôle Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république, enquêtes sociales JAF (Juge aux Affaires Familiales), hébergement des auteurs de violences conjugales, co-portage CPCA
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

Dans le cadre de son engagement contre les violences intrafamiliales, l'association développe des dispositifs à destination des auteurs de violences conjugales, en articulation avec les autorités judiciaires et les partenaires sociaux. Le SAHSJ accueille des hommes sous-main de justice (contrôle judiciaire avec placement probatoire – CJPP – et placement extérieur – PE) dans une perspective de responsabilisation et de réinsertion.

Parallèlement, le CPCA (Centre de prise en charge des auteurs) est mis en œuvre en co-portage avec une autre association, afin d'assurer une prise en charge coordonnée et pluridisciplinaire des auteurs.

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Directrice et de la Directrice Adjointe du pôle orientation/logement/accompagnement et du Chef de service du pôle socio-judiciaire et en collaboration avec la Chargée de mission des activités groupales, l'Intervenant socio-judiciaire H/F est chargé de l'accompagnement social global des personnes hébergées dans le cadre d'une mesure judiciaire (contrôle judiciaire avec éviction, placement extérieur) des auteurs de violences conjugales.

- Coordination du centre d'hébergement pour auteurs de violences conjugales (8 places sur site et 2 places en diffus)
 - Évaluation et admission de la PPSMJ en lien avec les autorités judiciaires et pénitentiaires.
 - Accueillir la PPSMJ sur le dispositif dans le respect des procédures établies.
 - Accompagner global et individualisé de la PPSMJ en fonction des besoins repérés : ouverture de droits, accès à la santé physique et psychique, démarches administratives, projet professionnel,

- gestion budgétaire, préparation de la sortie vers le logement ou l'hébergement, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture ...
 - Préparer la sortie du dispositif.
 - Veiller au respect du cadre judiciaire dans la limite de sa place et en lien avec le contrôleur judiciaire et le CPIP.
 - Signaler les incidents ou manquements aux instances compétentes (SPIP, contrôleur judiciaire) en lien avec le protocole établi.
 - Informer directement l'autorité judiciaire en cas de manquement grave ou de situation nécessitant une intervention rapide.
 - Rédiger des écrits professionnels (des rapports, bilans),
 - Etablir une relation partenariale avec la juridiction, le SPIP et contrôleur judiciaire.
 - Veiller à la qualité de l'accueil, à la sécurité des résidents et au respect des règles de vie.
 - Gérer les interventions et les besoins techniques
- Participation au CPCA (Centre de prise en charge des auteurs)
 - Evaluer les besoins d'accompagnement dans le cadre du CPCA
 - Orienter les personnes accompagnées vers les besoins spécifiques repérés
 - Participer à la co-construction et à l'animation d'actions de responsabilisation et de sensibilisation, sur des thématiques définies, auprès des auteurs de violences conjugales.
 - Soutenir les actions d'accompagnement et de préparation à la sortie vers le logement / hébergement.
 - Transversalité
 - Participer à la vie du service : réunions de coordination, projets transversaux, partage de bonnes pratiques.
 - Participer et soutenir d'autres missions du service (stage VIF, ESR)
 - Collaborer au travail de réflexion concernant l'évolution du service.

■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques :**

- Très bonne connaissance du fonctionnement judiciaire et des dispositifs socio-judiciaires (CJPP, PE, CPCA, SPIP,...)
- Connaissance des problématiques liées aux violences conjugales et à la prise en charge des auteurs
- Maîtrise de l'accompagnement social et du travail d'équipe pluridisciplinaire
- Aisance rédactionnelle et relationnelle avec des interlocuteurs institutionnels
- Maîtrise des techniques d'entretien

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Sens de l'organisation, rigueur, réactivité
- Diplomatie, posture éthique, gestion de situations complexes
- Capacité à travailler en réseau et à représenter la structure auprès des partenaires
- Maîtrise des outils bureautiques
- Identifier les difficultés des PPSMJ
- Capacité d'animation de groupes
- Capacité à adapter sa pratique à la personne, sa situation, son projet
- Être force de proposition et d'innovation

■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur l'ensemble du département entre les juridictions de Beauvais, Senlis et Compiègne.
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi avec possibilité de travail en horaires adaptés selon les nécessités du service, animation une soirée par semaine jusqu'à 22h (soirées, astreintes éventuelles).
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)

■ **Rémunération :**

- Salaire indicatif de base selon diplômes et expérience professionnelle - Accords collectifs NEXEM applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale. :
 - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
 - Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : groupe V salaire brut mensuel de base : 1 905.62€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 02.02.26
- Période d'essai de 2 mois

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.