



OFFRE D'EMPLOI

L'ADARS recherche un Chef de service H/F pour son service DHU 480 places/LIGO (dispositif d'hébergement d'urgence) en CDI à plein temps à pourvoir à compter du 1^{er} septembre 2026 dans le cadre d'un prochain remplacement :

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 145 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 2 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 2 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 339 places dont 310 places conventionnées CPOM 2022/2026, et un service de stabilisation, et un dispositif d'hébergement d'urgence départemental pour une capacité d'accueil de 205 places en logements diffus
- Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Dispositif d'hébergement d'urgence demandeurs d'asile et centre d'évaluation des situations administratives pour une capacité d'accueil de 135 places
- Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...
- Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :
 - SIAO-115 Guichet unique - dispositif d'hébergement d'urgence 484 - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise

- Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel
 - TIERS LIEU LIGO/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique, FLE
 - Pôle Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république, enquêtes sociales JAF (Juge aux Affaires Familiales), SAHSJ – service d'accompagnement et d'hébergement socio-judiciaire des auteurs de violences conjugales
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Directrice et de l'Adjointe de direction en cours de recrutement du pôle orientation/logement/accompagnement, vous serez chargé(e) de :

- Encadrer, animer et coordonner l'équipe du dispositif d'hébergement d'urgence DHU 480 places : les Intervenants sociaux et l'Agent administratif, et l'équipe du tiers lieu LIGO : le Coordinateur et les Intervenants sociaux
- La gestion des ressources humaines des services
- La mise en œuvre des projets des services
- De la gestion administrative des services
- De la représentation des services
- Du développement des services
- Du développement du réseau partenarial des services

■ **Profil requis :**

- Chef de service diplômé(e) et expérimenté(e) titulaire du CAFERUIS ou du DSTS - diplôme supérieur de travail social – ou d'une certification de Chef(fe) de services des établissements et services sociaux et médico-sociaux ESSMS (qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques :**

- Expérience en management d'équipe
- Connaissance du domaine médico-social
- Connaissance des publics et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Technique d'animation de groupe et de conduite de réunions

- Gestion de projets
- Maîtrise de l'outil informatique

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et de la disponibilité
- Bienveillance
- Capacité à la prise de décision
- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse
- Aisance rédactionnelle et relationnelle
- Aptitude à la négociation, à la médiation et à la gestion des conflits
- Rigueur et organisation
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Être force de proposition
- Capacité à la prise de recul, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels dans le département de l'Oise (Permis B exigé et véhicule personnel ; véhicules de service mis à disposition – remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- Du fait de la nature de la fonction, le Chef de service H/F n'est pas soumis à un horaire préalablement défini ; la convention collective octroie 22 jours ouvrés de RTT par an

■ **Rémunération :**

- Rémunération brute mensuelle indicative selon expérience professionnelle – CNN66 au 1^{er} août 2026 :
 - Reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle et reprise à 50% dans une autre branche professionnelle
 - Statut Cadre
 - Classe 2 niveau 3
 - Salaire brut mensuel indicatif de base (échelon de début) : 2829.60€
 - + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€
 - Indemnités d'astreinte par roulement soit 437.75€ bruts (103 points x minimum garanti de 4.25€)

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 9 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

■ **Modalités de la prise de fonctions :**

- Prise de fonctions souhaitée au 1^{er} septembre 2026

■ **Processus de recrutement :**

- Candidature (lettre motivée et CV) à transmettre par mail à adars.siege@adars.fr

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.