



## OFFRE D'EMPLOI

**L'ADARS recherche pour son CHRS BEAUVAIS/STABILISATION 20 places un Intervenant social H/F en CDD à temps plein à pourvoir rapidement à terme imprécis dans le cadre d'un remplacement de congé paternité :**

### ■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Cheffe de service et du Directeur et de la Directrice adjointe du pôle hébergement/accueil-asile et en lien fonctionnel avec la Coordinatrice :

- Vous interviendrez au sein d'une équipe pluridisciplinaire en transversalité et dans une dynamique d'aller-vers, vous assurerez une mission axée sur :
  - L'accueil d'un public en situation de grande précarité fortement désocialisé (personnes isolées, couples ou familles)
  - L'évaluation
  - L'accompagnement social global : accompagnement à la santé physique et psychique, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
  - La sortie

### ■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômés à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II), ou DEME/DEAES/DETISF (niveau BAC qualification de niveau IV)

### ■ **Compétences techniques :**

- Connaissance du domaine médico-social et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociales
- Maîtrise de l'outil informatique
- Elaboration et accompagnement du projet personnalisé
- Ouverture des droits
- Méthodologie de projet
- Accompagnement des gestes quotidiens

### ■ **Aptitudes professionnelles :**

- Savoir identifier et faire émerger les compétences, savoirs être, savoirs faire et ressources de la personne accueillie
- Être force de proposition et d'innovation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Capacité à alerter et à rendre compte

- Capacité à travailler en réseau
- Aptitude à gérer les conflits
- Capacité à adapter sa pratique à la personne, sa situation, son projet
- Qualités relationnelles et de communication
- Capacité d'analyse des situations, d'identification des difficultés
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation
- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**

- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur le département
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)
- 35 heures hebdomadaires dont travail de soirées Week-ends et jours fériés par roulement selon planning mensuel transmis chaque mois et porté à l'affichage

■ **Rémunération :**

- Salaire indicatif de base selon diplômes et expérience professionnelle – Convention collective nationale du 15 mars 1966 :
  - Article 38 de la convention collective : reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle (établissements ou services de même nature) et reprise aux deux tiers dans une autre branche professionnelle (établissements ou services de nature différente)
  - Annexe 3 salaire brut mensuel de base : 1 867.02€ + prime de sujétion internat + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€ + indemnités dimanches et jours fériés (valeur du point de 3.93€ x 2 x nombre d'heures effectuées)

■ **Avantages :**

- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 18 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux Noël, places de cinéma

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap