OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre d'un prochain remplacement suite à un changement d'affectation en interne, l'ADARS recherche pour son service SIAO-115 – un Evaluateur H/F en CDI à plein temps à pourvoir rapidement :

■ **Missions du poste recherché :**

Sous la hiérarchie de la Directrice et de l'Adjointe de Direction du pôle orientation/logement/accompagnement et de la Cheffe de service insertion, et en lien fonctionnel avec la Coordinatrice de parcours logement :

- Vous assurerez les permanences d'évaluations hebdomadaires sur BEAUVAIS, CREIL et MARGNY LES COMPIEGNE
- Vous assurerez les permanences mensuelles aux Centres Pénitentiaires de BEAUVAIS et de LIANCOURT
- Vous assurerez les permanences mensuelles au CHI de CLERMONT
- Vous assurerez les évaluations à domicile en lien avec la CCAPEX (commission de coordination des actions de prévention des expulsions locatives)
- Vous assurerez l'évaluation sociale des personnes en demande d'hébergement (hébergement d'insertion, hébergement de stabilisation) ou de logement adapté ou accompagné sur le département de l'Oise
- Vous assurerez la préparation de la commission (tableau synthétique), en lien avec le Secrétariat du SIAO
- Vous assurerez le suivi des statistiques des personnes reçues en permanences
- Vous assurerez le suivi des demandes d'orientations

■ **Profil requis :**

- Intervenant social H/F qualifié et expérimenté : DEES/DEASS/DEESF (diplôme d'état exigé de travail social de niveau BAC+2 qualification de niveau V anciennement de niveau III, ou BAC+3 pour les jeunes diplômé(e)s à partir de 2021 suite à la réforme des diplômes du travail social qualification de niveau VI anciennement de niveau II)

■ **Compétences techniques :**

- Connaissance du dispositif AHI – Accueil Hébergement Insertion - et du dispositif de veille sociale
- Connaissance du domaine médico-social et des dispositifs de l'exclusion sociale
- Connaissance de l'environnement institutionnel et de l'environnement des publics en précarité sociale
- Connaissance des problématiques sociale
- Maitrise de l'outil informatique

■ **Aptitudes professionnelles :**

- Capacité d'analyse des situations
- Capacité d'identification des difficultés
- Capacité à alerter et à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire : articulation et coordination des actions, communication
- Capacité à travailler en réseau
- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de l'écoute et du travail en équipe et en partenariat
- Discrétion, autonomie, sens de l'initiative, dynamisme, distanciation

- Devoir de réserve et confidentialité

■ **Lieu et durée de travail :**
- Lieu de travail : poste basé à BEAUVAIS avec déplacements professionnels sur le département
- 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi
- Permis B et véhicule personnel (véhicules de service mis à disposition – en cas d'utilisation du véhicule personnel remboursement de frais de déplacements sur la base du barème kilométriques en vigueur)

■ **Rémunération :**
- Salaire indicatif de base selon diplômes et expérience professionnelle - Convention collective nationale du 15 mars 1966 :
    - Article 38 de la convention collective : reprise de l'ancienneté à 100% pour une fonction similaire dans la même branche professionnelle (établissements ou services de même nature) et reprise aux deux tiers dans une autre branche professionnelle (établissements ou services de nature différente)
    - Avec qualification de niveau DEES/DEASS/DEESF : Annexe 3 salaire brut mensuel de base : 1 867.02€ + indemnité brute mensuelle métiers socio-éducatifs de 238€

■ **Avantages :**
- Participation de l'employeur à la complémentaire santé collective
- 18 jours de congés trimestriels par an
- Œuvres sociales : chèques vacances, bons cadeaux noël, places de cinéma

Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap